

## PROGRAMA

### SELECCIÓN DE TALENTO PARA NO-SELECTORES

**Disertante:** Lic. Viviana Galian Alvarado - Directora de Vhuman Gestión de Talento

**Aprendé a entrevistar mejor y tomar mejores decisiones de contratación.**

¿Te toca entrevistar personas, participar en decisiones de ingreso o liderar equipos, pero no sos especialista en selección?

Este taller te brinda herramientas prácticas para definir mejor un perfil, hacer entrevistas más efectivas y acompañar el ingreso de nuevas personas con mayor criterio y confianza.

**En este taller vas a aprender a:**

- Definir el “ADN” del puesto para buscar con foco.
- Hacer preguntas que permitan detectar competencias y actitud.
- Evitar errores y sesgos frecuentes al entrevistar.
- Mejorar tus decisiones de contratación.
- Potenciar el onboarding como parte del éxito de una incorporación.

**Trabajaremos sobre:**

- ✓ Definición de perfiles
- ✓ Entrevista por competencias
- ✓ Evaluación de ajuste al rol y a la cultura
- ✓ Herramientas prácticas para entrevistar
- ✓ Onboarding y primeros pasos del colaborador

**Un taller dinámico, práctico y aplicable desde el día siguiente.**

**Duración:** 2 horas

## Selección de Talento para No-Selectores

Este taller propone desarrollar criterios y herramientas básicas para que líderes no especialistas fortalezcan su participación en procesos de selección e integración de talento.

A través de una metodología práctica, los participantes abordarán aspectos clave vinculados a la definición de perfiles, entrevistas por competencias y onboarding, comprendiendo su impacto en la calidad de contratación y en la experiencia de ingreso.

### Contenidos

#### Módulo 1. Definición de perfiles: el ADN del puesto

- Construcción del perfil requerido
- Competencias y criterios de ajuste
- Variables para una búsqueda efectiva

#### Módulo 2. Entrevista por competencias

- Técnicas de indagación conductual
- Evaluación de motivación, actitud y potencial
- Sesgos frecuentes en la toma de decisiones

#### Módulo 3. Onboarding efectivo

- Rol del líder en la integración
- Primeros 90 días
- Buenas prácticas de acompañamiento

### Metodología

Taller participativo con casos, ejercicios prácticos y herramientas de aplicación inmediata.

**Destinatarios:** líderes, supervisores y referentes con participación en decisiones de contratación.